

しみず運送株式会社 一般事業主行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：計画期間内に採用者数に占める女性比率の目標を30%以上とする。

<対策>

2021年4月～女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けて積極的に広報する。

目標2：男性の子育て目的の休暇の取得促進を図る

<対策>

2021年4月～社員のニーズの把握、検討開始

2021年9月～子供の出生時に父親が取得できる配偶者出産休暇が取得しやすい環境を整備するとともに従業員に周知する。掲示板を利用し、育児時、介護時に利用できる制度を周知する。